

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 075 - 2024 - CU - UPSJB

Lima, 09 de abril de 2024

**VISTOS:**

El Proveído N° 040-2024-R-UPSJB del Rectorado que contiene la propuesta del Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia, versión 4.3, de la Universidad Privada San Juan Bautista Sociedad Anónima Cerrada, presentada por el Vicerrectorado Académico y de Investigación (e); y,

**CONSIDERANDO:**

1. Que, el párrafo cuarto del artículo 18 de la Constitución Política del Perú, concordante con el artículo 8 de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, reconoce la autonomía universitaria, en el marco normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico, concordante a su vez, con el literal a) del artículo 3 del Estatuto Social de la Universidad Privada San Juan Bautista Sociedad Anónima Cerrada (**en adelante, Estatuto Social**);
2. Que, a través de la Resolución de Consejo Universitario N° 136-2023-CU-UPSJB de fecha 04 de julio de 2023 se aprobó el Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia, versión 4.2, de la Universidad Privada San Juan Bautista Sociedad Anónima Cerrada (**en adelante, Reglamento**);
3. Que, el Vicerrector Académico y de Investigación (e) mediante documento de Vistos, pone a consideración del Consejo Universitario la modificación de los artículos 20, 21, 22, 23, 24.1 y del último párrafo del numeral 35.1 del artículo 35, numeral 40.8 del artículo 40, numeral 74.c del artículo 74, artículo 82, numeral 90.5 del artículo 90 y numeral 94.1 del artículo 94 del citado Reglamento;
4. Que, el numeral 9 del artículo 53 del Estatuto Social establece como una de las funciones del Consejo Universitario la de decidir, a propuesta del Rector, la aprobación o no aprobación de los programas, sistemas, códigos, reglamentos, manuales, directivas, entre otros que rigen la actividad académica y administrativa de la UPSJB SAC;
5. Que, sobre el particular el Consejo Universitario ve por conveniente aprobar el Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia, versión 4.3, de la Universidad

**CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 075-2024-CU-UPSJB (2)**

Privada San Juan Bautista Sociedad Anónima Cerrada, y dejar sin efecto el Reglamento;

6. Estando a lo acordado por el Consejo Universitario de la Universidad Privada San Juan Bautista Sociedad Anónima Cerrada en su sesión extraordinaria de fecha 09 de abril de 2024 y a las atribuciones conferidas por la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto Social;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR** el Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia, versión 4.3, de la Universidad Privada San Juan Bautista Sociedad Anónima Cerrada, el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO: DEJAR SIN EFECTO** el Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia, versión 4.2, de la Universidad Privada San Juan Bautista Sociedad Anónima Cerrada, aprobado mediante Resolución de Consejo Universitario N° 136-2023-CU-UPSJB de fecha 04 de julio de 2023.

**ARTÍCULO TERCERO: HACER DE CONOCIMIENTO** de las áreas pertinentes de la Universidad Privada San Juan Bautista Sociedad Anónima Cerrada la presente resolución para los fines consiguientes.

**Regístrese, comuníquese, cúmplase y archívese.**



**Dr. ALBERTO MARTIN CASAS LUCICH**  
Rector  
Presidente del Consejo Universitario



**Abg. MARYLIN CRUZADO LLANOS**  
Secretaria General



UNIVERSIDAD PRIVADA  
**SAN JUAN BAUTISTA**

**REGLAMENTO DEL RÉGIMEN, INGRESO Y PROMOCIÓN EN LA  
CARRERA DE DOCENTES ORDINARIOS Y DE ADMISIÓN DE  
DOCENTES EXTRAORDINARIOS, CONTRATADOS,  
INVESTIGADORES Y PERSONAL DE APOYO A LA DOCENCIA**

***Elaborado por:***


*Dirección General de Gestión Académica  
Dirección de Desarrollo Docente*

***Revisado por:***

*Vicerrectorado Académico y de  
Investigación  
Dirección General de Gestión de Calidad,  
Evaluación, Acreditación y Licenciamiento*

***Aprobado por:***

*Consejo Universitario*

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

## INDICE

<b>TÍTULO I</b> .....	5
<b>DISPOSICIONES GENERALES</b> .....	5
<b>TÍTULO II</b> .....	7
<b>REGIMEN DOCENTE</b> .....	7
<b>CAPÍTULO I</b> .....	7
<b>CLASIFICACIÓN, REQUISITOS Y DEDICACIÓN DE LOS DOCENTES</b> .....	7
<b>TÍTULO III</b> .....	10
<b>DOCENTES ORDINARIOS</b> .....	10
<b>CAPÍTULO I</b> .....	10
<b>ASPECTOS GENERALES</b> .....	10
<b>CAPÍTULO II</b> .....	11
<b>ADMISIÓN EN LA CARRERA DOCENTE ORDINARIA</b> .....	11
<b>CAPÍTULO III</b> .....	16
<b>RATIFICACIÓN DE DOCENTES ORDINARIOS</b> .....	16
<b>CAPÍTULO IV</b> .....	20
<b>PROMOCIÓN DE DOCENTES ORDINARIOS</b> .....	20
<b>TÍTULO IV</b> .....	25
<b>DOCENTE INVESTIGADOR</b> .....	25
<b>TÍTULO V</b> .....	36
<b>DOCENTES EXTRAORDINARIOS</b> .....	36
<b>TÍTULO VI</b> .....	39
<b>DE LA SELECCIÓN Y RENOVACIÓN DE DOCENTES CONTRATADOS</b> .....	39
<b>CAPÍTULO I</b> .....	39
<b>DE LA SELECCIÓN Y RENOVACIÓN</b> .....	39
<b>TÍTULO VII</b> .....	41
<b>DE LA EVALUACIÓN DE DOCENTES Y CAPACITACIÓN</b> .....	41
<b>CAPÍTULO I</b> .....	41
<b>DE LA EVALUACIÓN</b> .....	41
<b>CAPÍTULO II</b> .....	42
<b>DE LA CAPACITACIÓN</b> .....	42
<b>CAPÍTULO III</b> .....	42
<b>DEL RECONOCIMIENTO</b> .....	42

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
		REGLAMENTO	N° Página

<b>TÍTULO VIII .....</b>	<b>44</b>
<b>DEBERES Y DERECHOS DE LOS DOCENTES .....</b>	<b>44</b>
<b>CAPÍTULO I .....</b>	<b>44</b>
<b>DE LOS DEBERES .....</b>	<b>44</b>
<b>CAPÍTULO II .....</b>	<b>45</b>
<b>DE LOS DERECHOS .....</b>	<b>45</b>
<b>TÍTULO IX .....</b>	<b>45</b>
<b>SEPARACIÓN DE LA CARRERA DOCENTE .....</b>	<b>45</b>
<b>CAPÍTULO I .....</b>	<b>45</b>
<b>CRITERIOS PARA LA SEPARACIÓN DE LA CARRERA DOCENTE.....</b>	<b>45</b>
<b>DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA .....</b>	<b>46</b>
<b>DISPOSICIÓN FINAL .....</b>	<b>47</b>
<b>ANEXO N° 1.....</b>	<b>50</b>
<b>ADMISIÓN A LA CARRERA DOCENTE TABLA DE PUNTAJE.....</b>	<b>50</b>
<b>ANEXO N° 3.....</b>	<b>58</b>
<b>PROMOCIÓN DE DOCENTES.....</b>	<b>58</b>
<b>ANEXO N°4.....</b>	<b>60</b>
<b>TABLA DE PUNTAJE PARA INGRESO DE DOCENTES INVESTIGADORES .....</b>	<b>60</b>
<b>TABLA DE CALIFICACIÓN DE LA HOJA DE VIDA .....</b>	<b>61</b>
<b>ANEXO N° 6.....</b>	<b>63</b>
<b>TABLA DE CALIFICACION DE LA ENTREVISTA.....</b>	<b>63</b>

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

## TÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

### Artículo 1º. Objetivo

Regular los procesos de admisión, ratificación, promoción, y separación de docentes ordinarios de la Universidad Privada San Juan Bautista SAC (en adelante UPSJB SAC); así como, la selección, admisión, contratación, evaluación, capacitación y permanencia de docentes extraordinarios, docentes contratados, docentes investigadores, docentes que realizan investigación y personal de apoyo a la docencia.

### Artículo 2º. Alcance

Este Reglamento se aplica a los postulantes a la carrera docente ordinaria, a toda la plana docente de pregrado en las modalidades presencial y semipresencial; y de posgrado en las modalidades de presencial, semipresencial y a distancia, al personal de apoyo a la docencia, a la Comisión Evaluadora y las dependencias académicas y administrativas vinculadas a cada proceso.

### Artículo 3º. Base legal

- Ley Universitaria N° 30220.
- Ley de Productividad y Competitividad Laboral – D.S. N° 003-97-TR Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728.
- Decreto Supremo N° 005-2019-MINEDU Reglamento de Infracciones y Sanciones de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU)
- Resolución del Consejo Directivo N° 105-2020-SUNEDU/CD que aprueba el modelo de Licenciamiento en las modalidades semipresencial y a distancia.
- Reglamento de Calificación, Clasificación y Registro de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica – SINACYT.
- Estatuto Social de la UPSJB SAC.
- Reglamentos y normas internas de la UPSJB SAC

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

## Artículo 4º. Docente Universitario

El docente universitario tiene a cargo el proceso de formación de los estudiantes de pregrado en las modalidades presencial y semipresencial; y posgrado en las modalidades de presencial, semipresencial y a distancia, para el logro del perfil de egreso mediante la enseñanza por competencias. Tiene como funciones, sin ser excluyentes:

- a) Formación académica.
- b) Investigación.
- c) Mejoramiento continuo y permanente de la enseñanza.
- d) Responsabilidad social y proyección social.
- e) Gestión universitaria, en lo que les resulte aplicable.

### 4.1 Docentes de modalidad semipresencial y a distancia

Son los docentes que realizan labores de diseño, docencia, y demás funciones propias de la labor docente en la modalidad semipresencial y a distancia, deben cumplir con el perfil profesional establecido por la UPSJB SAC pudiendo ser profesionales nacionales o extranjeros. Deben cumplir con lo siguiente:

- 4.1.1 Es responsabilidad de los docentes establecer la comunicación necesaria para el desarrollo de las asignaturas o cursos. El envío de documentos, archivos y evaluaciones serán de manera electrónica en la plataforma designada por la UPSJB SAC en las fechas establecidas previamente.
- 4.1.2 Para el ejercicio de sus funciones utiliza los medios y herramientas tecnológicas a través de la plataforma determinada por la UPSJB SAC.
- 4.1.3 Coordinar la virtualización, digitalización de los contenidos de cada una de las asignaturas con las áreas correspondientes teniendo como base fundamental la calidad, la innovación y la flexibilidad.
- 4.1.4 Personalizar el proceso de aprendizaje en modalidad semipresencial y a distancia, acompañando, orientando al estudiante de forma adecuada, veraz y oportuna.



	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

#### 4.2 Docentes que realizan gestión universitaria

Son aquellos docentes que comparten carga lectiva y carga no lectiva destinada a la gestión universitaria y/o apoyo administrativo.



## TÍTULO II

### REGIMEN DOCENTE

#### CAPÍTULO I

#### CLASIFICACIÓN, REQUISITOS Y DEDICACIÓN DE LOS DOCENTES

##### Artículo 5°. Clasificación

Los docentes se clasifican en:

- 5.1 Ordinarios: principales, asociados y auxiliares.
- 5.2 Extraordinarios: eméritos, profesores honorarios, doctor honoris causa, visitantes, invitados, expertos.
- 5.3 Contratados: que prestan servicios a plazo determinado en los niveles y condiciones que fija el respectivo contrato, puede ser a tiempo completo o a tiempo parcial.

##### Artículo 6°. Requisitos

Para el ejercicio de la docencia universitaria, como docente ordinario o contratado es necesario cumplir los siguientes requisitos:

- 6.1 El grado de Maestro para la formación en el nivel de pregrado.
- 6.2 El grado de Maestro o Doctor para maestrías y programas de especialización.
- 6.3 El grado de Doctor para la formación a nivel de doctorado.

En pregrado y maestría para el ejercicio de la docencia, los títulos de segunda especialidad profesional en Medicina Humana obtenidos a través del Residentado Médico y los títulos de

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

segunda especialidad profesional en Odonto-Estomatología obtenidos a través del Residentado Odontológico, resultarán equivalentes al grado de maestro<sup>1</sup>.

En pregrado para la modalidad semipresencial y en posgrado para la modalidad semipresencial y a distancia para el ejercicio de la docencia deberán contar con capacitación y/o especialización profesional en Enfoques Metodológicos y Pedagógicos en Entornos Virtuales de Aprendizaje, Proceso Educativo en Entornos no Presenciales de aprendizaje.<sup>2</sup>

Los docentes extraordinarios pueden ejercer la docencia en cualquier nivel de la educación superior universitaria y sus características se encuentran establecidas en el Título V del presente Reglamento.

#### **Artículo 7º. Dedicación**

Por el régimen de dedicación a la universidad, los docentes pueden ser:

- 7.1 A Dedicación Exclusiva (DE), el docente tiene como única actividad remunerada la que presta a la universidad.
- 7.2 A Tiempo Completo (TC), cuando su permanencia es de cuarenta (40) horas semanales, en el horario fijado por la universidad.
- 7.3 A Tiempo Parcial (TP), cuando su permanencia es máxima de veinticuatro (24) horas semanales.

#### **Artículo 8º. De los docentes**

Para el ejercicio de la docencia en la UPSJB SAC se requiere:

- a) Ser propuesto ante el Consejo de Facultad por el Director de Escuela Profesional previa evaluación del cumplimiento de los requisitos.
- b) Ser propuesto ante el Consejo Universitario por el Consejo de Facultad a través del Rectorado.

<sup>1</sup> Resolución del Consejo Directivo N°007-2017-SUNEDU/CD, precedente de observancia obligatoria, cuyos alcances fueron ampliados por la Resolución del Consejo Directivo N°049-2018-SUNEDU/CD.

<sup>2</sup> Resolución del Consejo Directivo N°105-2020-SUNEDU/CD, aprobación del modelo de licenciamiento de los programas en las modalidades semipresencial y a distancia.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

- c) Presentar el plan de trabajo en función de la carga lectiva y no lectiva asignada por el programa de estudio a través de la Coordinación Académica a la Dirección de la Escuela Profesional.<sup>3</sup>
- d) Contar con nota aprobatoria en la evaluación de desempeño docente 360° de la UPSJB SAC en forma semestral.

Los docentes de la UPSJB SAC pueden ser:

### 8.1 Docentes ordinarios

Son aquellos docentes admitidos mediante concurso público de méritos y/o por invitación, también por concurso interno solo entre docentes de la misma Universidad y por reconocimiento de dicha condición en la UPSJB SAC. Los docentes ordinarios que pueden ser: Principales, Asociados y Auxiliares.

### 8.2 Docentes investigadores

El docente investigador en la UPSJB SAC es aquel que se dedica a la generación de conocimiento e innovación, a través de la investigación; para ser docente investigador se requiere estar registrado en el Registro Nacional de Ciencia, Tecnología y de Innovación Tecnológica (RENACYT). Su carga lectiva será de un (1) curso por año y tiene una bonificación especial.

### 8.3 Docentes que realizan investigación

Son aquellos docentes que comparten carga lectiva y carga no lectiva destinada a la investigación.

### 8.4 Docentes contratados

Son docentes contratados de la UPSJB SAC los que prestan servicios a plazo determinado en los niveles y condiciones que fija el respectivo contrato.

<sup>3</sup> Los docentes a tiempo completo presentan su plan de trabajo de su carga lectiva y no lectiva asignada. Los docentes ordinarios presentan su plan de trabajo cuando forman parte de un comité de apoyo de la Facultad a la que pertenece.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

### **Artículo 9º. Apoyo a la docencia**

Son formas análogas de colaboración o apoyo a la labor del docente.

9.1 Jefe de práctica: Para ejercer la función de jefe de práctica debe contar con título profesional.

9.2 Asistente de docente o investigador: Para ejercer la función de asistente debe contar con grado académico de bachiller o análogo de educación superior.

9.3 Otras formas de apoyo a la docencia: Constituye un medio de formación preliminar al inicio de la carrera docente, mediante actividades de colaboración en docencia, investigación, responsabilidad social, asistente de laboratorio y otras de la actividad académica.

9.4 Ayudante de cátedra o de laboratorio: Debe estar cursando los dos (2) últimos años de la carrera y pertenecer al tercio superior.

## **TÍTULO III DOCENTES ORDINARIOS**

### **CAPÍTULO I ASPECTOS GENERALES**

#### **Artículo 10º. Finalidad**

La convocatoria a concurso para la ordinarización docente a nivel de pregrado en las modalidades presencial y semipresencial; y posgrado en las modalidades presencial, semipresencial y a distancia se determina con la finalidad de fortalecer la carrera docente, los objetivos del Plan Estratégico Institucional y el Plan de Gestión de la Calidad Académica.

#### **Artículo 11º. Periodo de evaluación para el nombramiento de docentes ordinarios**

El periodo de nombramiento de los docentes ordinarios es de tres (3) años para los docentes auxiliares, cinco (5) para los asociados y siete (7) para los principales. Al vencimiento de dicho periodo, los docentes son ratificados, promovidos o separados de la docencia a través de un proceso de evaluación en función de los méritos académicos que incluye la producción científica, lectiva y de investigación.

#### **Artículo 12º. Vacantes**

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

El Vicerrector Académico y de Investigación, con opinión favorable de Gerencia General, propone al Rector el número de vacantes presupuestadas para la admisión, ratificación y/o promoción en la carrera docente, para su aprobación por el Consejo Universitario. El Consejo Universitario puede autorizar la ratificación de docentes ordinarios y no autorizar la promoción de ellos si no existen plazas presupuestadas para tal fin.

### **Artículo 13º. De los resultados**

El Consejo Universitario decide la admisión y/o designación, ratificación, promoción y separación de docentes ordinarios, previa autorización de la Junta General de Accionistas quien a su vez se pronuncia sobre su ratificación, disponiendo a la Gerencia General las acciones de personal que corresponda.

### **Artículo 14º. Definiciones**

Para los efectos de los procesos de admisión, ratificación y promoción en la carrera docente ordinaria, se entiende por:

- a) Postulante apto: Cuando cumple con la presentación del expediente de postulación de acuerdo con lo dispuesto en el presente Reglamento.
- b) Cuadro de Méritos: La relación ordenada de docentes de cada categoría según el puntaje obtenido en la evaluación.

## **CAPÍTULO II**

### **ADMISIÓN EN LA CARRERA DOCENTE ORDINARIA**

#### **Artículo 15º. Del concurso para la admisión en la carrera docente ordinaria**

La admisión en la carrera docente ordinaria se realiza por concurso público de méritos y/o por invitación, por concurso interno entre docentes de la UPSJB SAC o por reconocimiento de dicha condición en la UPSJB SAC, por el plazo determinado en la Ley Universitaria, Ley N° 30220, pudiendo ser ratificado o promovido; así como, reconocida su condición en el Sistema Universitario Nacional.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

**Artículo 16º.** El Consejo Universitario, previa autorización de la Junta General de Accionistas, realiza el Concurso de Admisión en la carrera docente ordinaria, considerando las necesidades académicas en relación a la formación académica, la investigación, la responsabilidad y proyección social de los Programas de Estudios de pregrado, en las modalidades presencial y semipresencial; y en posgrado en las modalidades de presencial, semipresencial y a distancia.

**Artículo 17º.** El personal no docente de la UPSJB SAC que reúna los requisitos de Ley podrá concursar a una plaza de docente ordinario y de resultar ganador, podrá desarrollar su labor docente fuera del horario laboral y de acuerdo con la exigencia del puesto que desempeña.

**Artículo 18º. Reconocimiento de categoría**

La UPSJB SAC de acuerdo a su Estatuto establece el reconocimiento de un docente ordinario con categoría vigente con origen en otra universidad nacional, para lo cual deberá existir la especialidad del docente dentro de las materias lectivas de los planes de estudios desarrollados, debiendo el interesado presentar una solicitud dirigida al Rector, que cumpla con los requisitos de hoja de vida documentada y acreditación de la categoría que ostenta como docente ordinario, indicando la plaza de igual condición que se encuentre vacante y a la que postula.

El Rector constituye una comisión evaluadora para que se pronuncie sobre la viabilidad del reconocimiento de la condición de docente ordinario y su incorporación en la UPSJB SAC a mérito de la evaluación de la hoja de vida del docente y de la entrevista formulando informe con las recomendaciones pertinentes. El Rector de considerar procedente el informe propone al Consejo Universitario el reconocimiento e incorporación a la UPSJB SAC para su aprobación con conocimiento de la Junta General de Accionistas.

**Artículo 19º. Comisión Evaluadora**

El Consejo Universitario designa a la Comisión Evaluadora, integrada por tres (03) docentes ordinarios que tienen a su cargo la organización del concurso. Sólo funciona con la mayoría de sus miembros y puede contar con el apoyo de un Secretario Letrado o una Secretaria Letrada.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

## Artículo 20°. Funciones de la Comisión Evaluadora

- 20.1 Formular y dar a conocer la convocatoria a concurso para la Admisión a la Carrera Docente, a través de un medio de comunicación y difusión digital.
- 20.2 Evaluar los expedientes de los postulantes para establecer quienes cumplen los requisitos exigidos y declararlos aptos para la siguiente etapa.
- 20.3 Programar y realizar las entrevistas a los postulantes aptos mediante plataformas virtuales.
- 20.4 Elaborar el acta de Instalación, cronograma de actividades del proceso, acta de resultados de evaluación de expedientes, acta de resultados de la clase modelo y entrevista, informe sobre el proceso, acta de cierre del proceso.
- 20.5 Elevar al Rectorado el informe sobre el proceso y sus resultados.
- 20.6 Los miembros de la comisión evaluadora cumplirán sus funciones bajo responsabilidad, con reserva y confidencialidad.

## Artículo 21°. De la convocatoria

La convocatoria del concurso debe contener:

- 21.1 Plazas convocadas indicando la categoría docente, dedicación, Facultad, Escuela Profesional de pregrado o Escuela de Posgrado, Sede o Filial.
- 21.2 Bases (cronograma de actividades, informes, lugar, costos e inscripción).

## Artículo 22°. Publicación de la convocatoria

La Comisión Evaluadora realiza la convocatoria a concurso público para la admisión a la docencia ordinaria, a través de medios de comunicación y difusión digital, con una anticipación no menor de tres (03) días calendario al inicio de la inscripción.

## Artículo 23°. Inscripción de postulantes

El plazo de inscripción y presentación de expedientes de los postulantes es de tres (03) días hábiles, y se realiza según lo previsto en las bases.

Ningún postulante puede concursar simultáneamente a más de una de las vacantes, aun cuando se trate de Facultades distintas. De contravenir esta disposición, se anulará una de las postulaciones.

## Artículo 24°. Proceso de evaluación

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

La Comisión Evaluadora tiene a cargo el proceso de evaluación de los postulantes aptos, que se realiza en dos etapas:

**24.1 Evaluación documentaria:** Es la primera etapa y tiene por objeto analizar, valorar y calificar la trayectoria de vida del postulante en base a la documentación que sustenta su Currículo Vitae, teniendo en cuenta la tabla de puntaje del anexo 1 del presente Reglamento.

La evaluación documentaria es cancelatoria y se realiza en el plazo de dos (02) días hábiles. El puntaje mínimo es el siguiente:

- a. Docente Auxiliar      35 Puntos
- b. Docente Asociado    40 Puntos
- c. Docente Principal    45 Puntos

La relación de los postulantes que obtuvieron el puntaje de la etapa de evaluación documentaria se deriva a la Dirección de Recursos Humanos para que emita informe de disciplinario y antecedentes judiciales, del Ministerio Público, penales y policiales, y a la Dirección de Desarrollo Docente para que emita informe de desempeño laboral en caso haya ejercido la docencia en la UPSJB, quienes obtengan informe favorable de ambas Direcciones, serán notificados por la Comisión evaluadora para la entrevista personal.

**24.2 Entrevista personal:** Es la segunda etapa y tiene por objeto la evaluación de la experiencia laboral, académica, docente, actitudinal, cultural general, así como sobre la UPSJB SAC, su modelo educativo, de la clase modelo y demás aspectos contemplados en la tabla de puntaje del anexo 1 del presente Reglamento.



	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

La entrevista se realizará en la fecha y hora programada en el plazo de tres (03) días hábiles. El puntaje de la entrevista personal es de mínimo 25 y un máximo de 40 puntos, en caso la entrevista sea satisfactoria.

### **Artículo 25°. Calificación**

El puntaje mínimo aprobatorio para ser admitido como docente ordinario es el siguiente:

- a. Docente Auxiliar 60 puntos
- b. Docente Asociado 65 puntos
- c. Docente Principal 70 puntos

### **Artículo 26°. Informe de la Comisión Evaluadora**

Al término de la etapa de la entrevista personal, la Comisión Evaluadora eleva al Rector el informe del desarrollo del concurso, emitiendo las recomendaciones respecto de los postulantes aprobados y que obtuvieron vacante en estricto orden de mérito.

El Rector revisa el informe de la Comisión Evaluadora que tiene carácter confidencial y de ser el caso en ejercicio de su facultad discrecional, reorganiza la preasignación de las vacantes desiertas y de los postulantes aprobados, velando por lo más conveniente al servicio académico.

### **Artículo 27°. Adjudicación de plazas**

El Rector convoca a Consejo Universitario para la adjudicación de plazas docentes y el nombramiento de los ganadores del Concurso. Es facultad del Consejo Universitario reordenar la cobertura de las plazas vacantes previo conocimiento de los postulantes aprobados según criterios académicos y de gestión.

### **Artículo 28°. De los resultados**

Los resultados del Concurso son inimpugnables y el pago de inscripción realizado no está sujeto a devolución; cualquier aspecto no contemplado en las bases o que requiera aclaración, es resuelto por la Comisión Evaluadora o por el Rector, según el estado del proceso. Posterior a la firma del contrato y de la cobertura de las plazas del Concurso, el Rector puede autorizar la

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

reasignación de aquellas plazas que hubieran quedado desiertas o vacantes, atendiendo al pedido del docente y a lo más conveniente a la Universidad.

De ser necesario un nuevo concurso para cubrir plazas vacantes a resultados del concurso ya concluido, el Vicerrector Académico y de Investigación se encuentra facultado para proponer el cuadro de vacantes, sin exceder el marco presupuestal, pudiendo asignar, rotar, desagregar y fusionar aquellas plazas que resultaron vacantes o desiertas e incluir las que no se encuentren ocupadas en razón de renuncia o promoción, con la finalidad de fortalecer la carrera docente en la Universidad.

#### **Artículo 29º. Fiscalización posterior**

La UPSJB SAC se reserva el derecho de comprobar la veracidad de la información presentada, en caso de comprobarse la falsedad parcial o total de la información proporcionada por el concursante, su evaluación y eventual ingreso a la docencia universitaria se declarará nula, independiente de las acciones legales a que hubiere lugar.

### **CAPÍTULO III RATIFICACIÓN DE DOCENTES ORDINARIOS**

#### **Artículo 30º. Del proceso para la ratificación en la carrera docente ordinaria**

La ratificación se realiza al vencimiento del periodo de nombramiento de docentes, esto es, siete (7) años para los docentes principales, cinco (5) años para los docentes asociados, y tres (3) años para los docentes auxiliares, previo proceso de evaluación según los criterios que se determinan en este Reglamento.

**Artículo 31º.** El Vicerrector Académico y de Investigación eleva el informe de docentes cuyo nombramiento ha vencido al Rector, a partir del reporte emitido por la Dirección de Recursos Humanos. El Rector en mérito del informe propone al Consejo Universitario la realización del proceso de ratificación de docente ordinario para su aprobación previa autorización de la Junta General de Accionistas.

#### **Artículo 32º. Comisión Evaluadora**

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

El Consejo Universitario designa a la Comisión Evaluadora, integrada por tres (03) docentes ordinarios que tienen a su cargo la organización del concurso. Sólo funciona con la mayoría de sus miembros y puede contar con el apoyo de un Secretario Letrado o una Secretaria Letrada.

### **Artículo 33°. Funciones de la Comisión Evaluadora**

- 33.1 Formular y dar a conocer la convocatoria del proceso de ratificación docente, mediante comunicación electrónica o página web institucional.
- 33.2 Solicitar a la Dirección de Recursos Humanos el legajo personal de los docentes que serán evaluados en el proceso de ratificación.
- 33.3 Evaluar los expedientes de los docentes para establecer quienes cumplen los requisitos exigidos.
- 33.4 Programar y realizar las entrevistas a los docentes mediante plataformas virtuales o en las instalaciones de la UPSJB SAC.
- 33.5 Cautelar los legajos de los docentes y devolverlos a la Dirección de Recursos Humanos con las hojas de vida actualizadas.
- 33.6 Elaborar el acta de instalación, cronograma de actividades del proceso, acta de resultados de evaluación de expedientes, acta de resultado del proceso de ratificación, informe sobre el proceso y sus resultados, acta de cierre del proceso.
- 33.7 Elevar al Rectorado el informe sobre el proceso y sus resultados.
- 33.8 Los miembros de la comisión evaluadora cumplirán sus funciones bajo responsabilidad, con reserva y confidencialidad.

### **Artículo 34°. De la convocatoria**

La convocatoria del concurso debe contener las bases, el cronograma de actividades, lugar, entre otros, que considere la Comisión Evaluadora.

### **Artículo 35°. Proceso de evaluación**

La Comisión Evaluadora tiene a cargo el proceso de evaluación conducente a ratificación docente, realizándose en dos etapas:

**35.1 Evaluación documentaria:** Es la primera etapa y tiene por objeto evaluar la hoja de vida

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

actualizada de aquellos docentes que participan del proceso de ratificación y verificar el cumplimiento de los siguientes requisitos:

- 35.1.1 Grados académicos alcanzados a nivel de Maestría o Doctorado.
- 35.1.2 Carga lectiva asignada a los docentes por los Programas de Estudio. Quedan exceptuadas las autoridades de la universidad, asignándoles el puntaje máximo.
- 35.1.3 Comisiones que ha integrado en los Programas de Estudios, la Universidad o en el Directorio.
- 35.1.4 Cargos desempeñados en la universidad.
- 35.1.5 Proyectos de investigación presentados a la Universidad, de corresponder.
- 35.1.6 Publicaciones, libros, textos, artículos.
- 35.1.7 Promedio Histórico de Resultados de la Encuesta Estudiantil de Docentes de las asignaturas<sup>4</sup> que dicta el docente. Se exceptúan a las autoridades de la UPSJB SAC quienes se encuentran exoneradas del dictado de horas y se les otorga el máximo puntaje al Rector, Vicerrector, Decano, Vicedecano, Gerencia General y Directores.
- 35.1.8 No contar con procesos disciplinarios y/o sanciones.
- 35.1.9 Otros que estime la Comisión.

La evaluación documentaria se realiza en el plazo de dos (02) días útiles.

El puntaje mínimo es el siguiente:

- a. Docente Auxiliar      35 Puntos
- b. Docente Asociado    40 Puntos
- c. Docente Principal    45 Puntos

La relación de los postulantes que obtuvieron el puntaje de la etapa de evaluación documentaria se deriva a la Dirección de Recursos Humanos para que emita informe disciplinario y antecedentes judiciales, del Ministerio Público, penales y policiales, y a la Dirección de Desarrollo Docente para que emita informe de desempeño laboral, quienes obtengan informe favorable de ambas Direcciones, serán notificados por la Comisión evaluadora para la entrevista personal.

<sup>4</sup> La Comisión Evaluadora solicita a la Dirección de Sistemas el Promedio Histórico de Resultados de la Encuesta Estudiantil de Docentes de aquellos docentes que están siendo evaluados para el proceso de ratificación.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

obtengan informe favorable, serán notificados por la Comisión evaluadora para la entrevista personal.

**35.2 Entrevista personal:** Es la segunda etapa y tiene por objeto la evaluación de la experiencia laboral, académica, docente, evaluación actitudinal, de cultural general, así como temas vinculados a la UPSJB SAC.

La entrevista se realizará en la fecha y hora programada en el plazo de tres (03) días hábiles. El puntaje de la entrevista personal es de mínimo 25 y un máximo de 40 puntos, en caso la entrevista sea satisfactoria.

#### **Artículo 36°. Calificación**

36.1 **Ratificado:** El puntaje mínimo aprobatorio para ser ratificado como docente ordinario es el siguiente:

- a. Docente Auxiliar      60 puntos
- b. Docente Asociado    65 puntos
- c. Docente Principal    70 puntos

36.2 **No Ratificado:** Quienes no hayan obtenido el puntaje mínimo aprobatorio.

#### **Artículo 37°. Informe de la Comisión Evaluadora y resultados**

La Comisión Evaluadora remitirá los actuados al Rectorado adjuntando el Acta Final y el informe sobre el proceso y sus resultados, y luego del análisis respectivo el Consejo Universitario aprueba los resultados del proceso de ratificación, emite la resolución correspondiente y la eleva a la Junta General de Accionistas para su ratificación.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

## CAPÍTULO IV PROMOCIÓN DE DOCENTES ORDINARIOS

### **Artículo 38°. Del proceso de promoción de docentes ordinarios**

La promoción es el cambio de una categoría a otra y se realiza mediante concurso interno de méritos. Se encuentra sujeta a la existencia de plazas vacantes para la categoría inmediata superior, previa postulación y evaluación.

El Consejo Universitario aprueba el proceso de promoción docente, previa autorización de la Junta General de Accionistas, y debe contar con respaldo presupuestal.

### **Artículo 39°. Comisión Evaluadora**

El Consejo Universitario designa a la Comisión Evaluadora, integrada por tres (03) docentes ordinarios que tienen a su cargo la organización del concurso. Sólo funciona con la mayoría de sus miembros y puede contar con el apoyo de un Secretario Letrado o una Secretaria Letrada.

### **Artículo 40°. Funciones de la Comisión Evaluadora**

- 40.1 Formular y dar a conocer la convocatoria con fines de promoción docente, mediante publicación en la página web institucional.
- 40.2 Elaborar el acta de instalación, cronograma de actividades del proceso, acta de resultados de evaluación de expedientes, acta de resultado del proceso de promoción, informe sobre el proceso y sus resultados, acta de cierre del proceso.
- 40.3 En los casos que estime conveniente, solicitar los documentos originales a la Dirección de Recursos Humanos para efectos de verificación.
- 40.4 Evaluar los méritos y aptitudes de los docentes aspirantes.
- 40.5 Calificar a los docentes para el cuadro de méritos.
- 40.6 Declarar aptos para los aspirantes a ser promocionados.
- 40.7 Requerir a la Dirección de Recursos Humanos el informe de ~~desempeño laboral~~, disciplinario y antecedentes judiciales, del Ministerio Público, penales y policiales de los postulantes.
- 40.8 Requerir a la Dirección de Desarrollo Docente para que emita informe de desempeño laboral.
- 40.9 Elevar al Rectorado el informe sobre el proceso y sus resultados.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

40.10 Los miembros de la comisión evaluadora cumplirán sus funciones bajo responsabilidad, con reserva y confidencialidad.

### **Artículo 41º. De la Convocatoria**

La convocatoria deberá contener:

41.1 Plazas convocadas indicando la categoría docente, dedicación, Facultad o Escuela de Posgrado, Sede o Filial.

41.2 Bases (requisitos mínimos, cronograma de actividades, informes, lugar, costos e inscripción).

La Comisión Evaluadora dará a conocer la convocatoria para la promoción de docentes en forma directa a través de las direcciones de correo electrónico o de la página web institucional, con una anticipación no menor de tres (3) días hábiles al inicio de inscripción de los postulantes, establecido en el cronograma.

### **Artículo 42º. Proceso de evaluación**

La Comisión Evaluadora tiene a cargo la evaluación del expediente de los docentes postulantes en el proceso de promoción en la carrera docente, en base a los criterios establecidos en el Anexo 2: Tabla de puntajes de promoción docente del presente Reglamento. La evaluación documentaria puede realizarse de manera virtual o presencial.

**42.1 Evaluación documentaria:** Se realiza en el plazo de cinco (05) días hábiles contados a partir del día siguiente de la presentación de la hoja de vida actualizada de aquellos docentes postulantes al proceso de promoción y tiene por objeto verificar el cumplimiento de los siguientes requisitos:

#### **42.1.1 Requisitos:**

Para la promoción de la carrera docente ordinaria, además de los requisitos exigidos por la Ley Universitaria N° 30220, se requiere lo siguiente:

##### **42.1.1.1 Docente Principal**

a) Haber sido ratificado en la categoría de asociado.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
		REGLAMENTO	N° Página

- b) Tener título profesional y grado de doctor el mismo que debe haber sido obtenido con estudios presenciales.
- c) Haber sido nombrado antes en la categoría de asociado.
- d) Haber desempeñado cinco años de labor docente con la categoría de asociado.
- e) Contar con los títulos profesionales y grados académicos registrados en la Superintendencia Nacional de Educación Universitaria SUNEDU y la constancia correspondiente.
- f) Haber realizado trabajos de investigación en el campo de su especialidad.
- g) Evidenciar el ejercicio profesional.
- h) Evidenciar aptitudes didácticas.
- i) Contar con nota aprobatoria en el Promedio Histórico de Resultados de la Encuesta Estudiantil de Docentes de las asignaturas que dicta el docente en el ámbito de la Facultad. La Comisión evaluadora solicita a la Dirección de Sistemas el Promedio. Histórico de Resultados de la Encuesta Estudiantil de Docentes.
- j) Haber sido declarado apto como postulante por la Comisión Evaluadora.

#### **42.1.1.1 Docente Asociado**

- a) Haber sido ratificado en la categoría de auxiliar.
- b) Tener título profesional, grado de maestro.
- c) Haber sido nombrado previamente en la categoría de auxiliar.
- d) Haber desempeñado tres años de docencia con la categoría de Profesor Auxiliar.
- e) Contar con los títulos profesionales y grados académicos registrados en la Superintendencia Nacional de Educación Universitaria SUNEDU y la constancia correspondiente.
- f) Evidenciar del ejercicio profesional.
- g) Evidenciar aptitudes didácticas.
- h) Contar con nota aprobatoria en el Promedio Histórico de Resultados de la Encuesta Estudiantil de Docentes de las asignaturas que dicta el docente en el



	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

ámbito de la Facultad. La Comisión evaluadora solicita a la Dirección de Sistemas el Promedio. Histórico de Resultados de la Encuesta Estudiantil de Docentes.

- i) Haber sido declarado apto como postulante por la Comisión Evaluadora.

#### 42.1.2 Actualización de expedientes

Los postulantes del proceso de promoción docente podrán actualizar sus expedientes en el plazo de tres (03) días hábiles después de realizada la publicación de la convocatoria. El Secretario Letrado o Secretaria Letrada de la Comisión Evaluadora verificará el contenido del expediente de los postulantes.

El expediente actualizado debe contener lo siguiente:

- a) Hoja de datos personales.
- b) Documento nacional de identidad o carné de extranjería.
- c) Constancia de registro del título profesional y grado académico en la SUNEDU.
- d) Copia de títulos profesional y/o grados académicos refrendados por el Secretario General o Secretaria General de la Universidad de origen o copia legalizada por Notario Público.
- e) Copia simple de certificados, constancias, diplomas u otro que evidencie su formación académica (cursos de especialización y actualización, seminarios, fórums, conocimiento de idiomas nativos o extranjeros, entre otros, vinculados con lo requerido en la tabla de puntajes- Anexo 2 relación con los puntajes señalados. La Comisión evaluadora, en los casos que estime conveniente, podrá solicitar los documentos originales para efectos de verificación.
- f) Documentos que acrediten su producción intelectual, investigación, publicaciones y/o certámenes científicos.
- g) Documentos que acrediten su experiencia docente.
- h) Documentos que evidencien premios y distinciones, de corresponder.
- i) Documentos que evidencien la actividad profesional no docente.
- j) Declaración Jurada de no haber tenido procesos disciplinarios en curso o haber sido sancionado en el Sistema Universitario.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

### **Artículo 43º. Calificación**

El puntaje mínimo para ser promocionado a la categoría inmediata superior de la Carrera Docente es el siguiente:

- a. Docente Asociado 44 puntos
- b. Docente Principal 48 puntos

### **Artículo 44º. Informe de la Comisión Evaluadora y resultados**

La Comisión Evaluadora remitirá los actuados al Rectorado adjuntando el Acta Final y el informe sobre el proceso y sus resultados previa verificación de lo establecido en el Artículo 90º de la Ley Universitaria y el Decreto Supremo N°005-2019-MINEDU por parte de la Dirección de Recursos Humanos, y luego del análisis respectivo el Consejo Universitario aprueba los resultados del proceso de promoción, emite la resolución correspondiente y la eleva a la Junta General de Accionistas para su ratificación.

### **Artículo 45º. Fiscalización posterior**

La UPSJB SAC se reserva el derecho de comprobar la veracidad de la información presentada, en caso de comprobarse la falsedad parcial o total de la información proporcionada por el postulante, su evaluación y eventual promoción en la docencia universitaria se declarará nula, independiente de las acciones legales a que hubiere lugar.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

**TÍTULO IV**  
**DOCENTE INVESTIGADOR**  
**CAPITULO I**  
**GENERALIDADES**

**Artículo 46º. Docente Investigador**

El docente investigador es aquel que se dedica a la generación de conocimiento e innovación, a través de la investigación. Es designado en razón de su excelencia académica. Su carga lectiva será de un (1) curso por año. Tiene una bonificación especial del cincuenta por ciento (50%) de sus haberes totales. Está sujeto al régimen especial que la universidad determine en cada caso. Son considerados bajo este régimen los Docentes investigadores titulares y los Docentes investigadores adjuntos.

**46.1 Docente investigador titular:** Es el profesional que ha realizado contribución significativa al desarrollo de la comunidad de investigación en la Universidad Privada San Juan Bautista SAC y cuenta con gran reconocimiento entre sus pares y el cuerpo académico en general, tanto de forma local como internacional. Ha demostrado que su producción científica tiene un impacto positivo en la sociedad.

**46.2 Docente investigador adjunto:** Es el profesional que demuestra tener competencias avanzadas en metodologías de la investigación científica y puede participar en proyectos que culminan en la producción científica de manera efectiva.

Las funciones del docente investigador establecidas en la Ley Universitaria son ejecutadas en los programas de estudios de Pregrado y Posgrado según la línea de investigación en la que se ubique su especialidad y proyecto. Depende funcionalmente del Vicerrectorado Académico y de Investigación.

**Artículo 47º. Docentes que realizan investigación**

Son aquellos docentes que comparten carga lectiva y carga no lectiva destinada a la investigación.

**47.1 Docente auxiliar de investigación:** Es profesional que está al inicio de la línea de carrera

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

y muestras las competencias para asumir funciones relacionadas con la creación de conocimiento científico.

**47.2 Docente afiliado a la investigación:** es la persona con amplia y reconocida trayectoria académica o profesional que demuestra tener competencias en metodologías de investigación para desarrollar productos científicos de alta calidad.

**Artículo 48º.** La incorporación a la carrera docente investigador se efectúa mediante concurso público y/o por invitación del Vicerrector Académico y de Investigación, previa aprobación de las vacantes por la instancia competente.

## CAPITULO II INGRESO A LA CARRERA DOCENTE INVESTIGADOR

### **Artículo 49º. Disposiciones generales**

- 49.1 Una vez aprobado el postulante del Concurso Público para docentes investigadores, debe presentar un proyecto de su especialidad en la línea de investigación del Programa de estudios de pregrado y posgrado.
- 49.2 Tratándose de un proyecto multidisciplinario propuesto por un docente o grupo de docentes especialistas en un área determinada, un docente investigador puede participar como coautor siempre y cuando se justifique científicamente su participación.
- 49.3 Debe considerársele carga lectiva de un (1) curso por año, así como horas dedicadas a asesoría de tesis o trabajos de investigación. Pueden ser considerados como miembros en Jurados de Tesis.
- 49.4 Debe desarrollar su actividad de investigación según lo establecido en el Reglamento pertinente.
- 49.5 El Vicerrectorado Académico y de Investigación, a través de la Sub Dirección de Programación y Seguimiento de Proyectos de Investigación, verifica el cumplimiento del Cronograma de ejecución de los proyectos que desarrollan los docentes

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

investigadores y emite informes anuales al Rectorado y a la Dirección de Recursos Humanos en los plazos establecidos en el Contrato.

49.6 El Vicerrectorado Académico y de Investigación, evalúa anualmente la producción de los docentes investigadores. Para la ratificación del docente investigador el Vicerrectorado de Académico y de investigación presenta un informe al Rectorado cada dos años, en el marco de los estándares del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (SINACYT) de acuerdo con lo establecido en el artículo 86° de la Ley Universitaria N° 30220.

#### **Artículo 50°. Comisión Evaluadora**

El Consejo Universitario designa la comisión evaluadora, a propuesta del Vicerrectorado Académico y de Investigación. La Comisión está integrada por tres (3) docentes ordinarios y/o investigadores, pudiendo contar con un Secretario Letrado o una Secretaria Letrada.

#### **Artículo 51°. De la Convocatoria**

La admisión del docente investigador se realiza por concurso público o interno y/o por invitación. El Vicerrectorado Académico y de Investigación, propone al Rectorado la convocatoria a concurso de admisión de docentes investigadores de acuerdo con el Reglamento de Investigación vigente, para su aprobación por el Consejo Universitario previa autorización de la junta General de Accionistas. La convocatoria se publica en la web institucional y debe contener:

51.1 Plazas convocadas.

51.2 Bases (requisitos, cronograma de actividades, informes, lugar, costos e inscripción).

#### **Artículo 52°. Proceso de evaluación**

La Comisión Evaluadora tiene a cargo la evaluación del expediente de los postulantes, en base a los criterios establecidos en el Anexo 4: Tabla de puntajes para ingreso de docentes investigadores del presente Reglamento. La evaluación documentaria puede realizarse de manera virtual o presencial.

Etapas:

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
		REGLAMENTO	N° Página

**52.1 Evaluación documentaria:** Es la primera etapa y tiene por objeto evaluar la hoja de vida de los postulantes y verificar el cumplimiento de los siguientes requisitos:

### 52.1.1 Requisitos

Para ser docente investigador se requiere cumplir con:

- a. Los requisitos establecidos en el artículo 82° de la Ley Universitaria N° 30220 para el ejercicio de la docencia universitaria.
- b. Los requisitos establecidos en el artículo 86° de la Ley Universitaria N° 30220:
  - Excelencia académica.
  - Aceptación de Carga Lectiva de un (1) curso por año.
- c. Los requisitos establecidos en el Reglamento de Calificación, Clasificación y Registro de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica- SINACYT.

En todos los grupos y niveles referidos precedentemente, es indispensable que:

- Los investigadores deben haber forjado su trayectoria con estricta integridad científica en el área de su especialidad.
  - Ser investigador activo que realiza actividad científica y/o tecnológica permanente y la evidencia a través de los informes de sus actividades en el área de su especialidad.
- d. Documentación que evidencie:
    - Currículum Vitae Dina
    - Registro Regina/ CTVITAE
    - Listado de publicaciones
    - Certificado de entrenamiento ético (salud)
  - e. Requisitos establecidos en el anexo 5 del presente Reglamento.

**52.2 Entrevista:** Es la segunda etapa y se consideran los criterios establecidos en el anexo 6 del presente Reglamento.

### Artículo 53°. Calificación

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

El puntaje mínimo para ser admitido como docente investigador es el siguiente:

- |                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| a. Evaluación de hoja de vida | 23 puntos        |
| b. Entrevista                 | <u>12 puntos</u> |
| Total puntaje mínimo          | 35 puntos        |



## SAN JUAN BAUTISTA

### CAPITULO III

#### FUNCIONES, CLASIFICACIÓN, VINCULACIÓN, EVALUACIÓN Y RETIRO DE LA CARRERA DOCENTE INVESTIGADOR

##### Artículo 54º. Funciones de los docentes que realizan investigación

Son funciones de los docentes que realizan investigación:

- Formular y ejecutar proyectos de investigación e innovación que tengan como resultado la producción de conocimientos y la aplicación de los mismos en beneficio de la sociedad.
- Ejercer actividades de investigación de forma libre, pero responsable frente a los miembros de la comunidad universitaria y de los grupos de interés; y demostrar un pensamiento razonado, pero abierto a las diferencias, siempre dentro del marco de los valores de la Universidad Privada San Juan Bautista SAC.
- Participar de las reuniones académicas, administrativas y de los programas de inducción que organice la Universidad.
- Poner en práctica, de forma sostenida, sus capacidades, valores personales y ética profesional para desarrollar la actividad de investigación.
- Proveer la información solicitada por las autoridades sobre los proyectos de investigación que vienen ejecutando, así como enviar los reportes de los mismos.
- Desarrollar la actividad de la docencia académica, de acuerdo con las normas, disposiciones, planes académicos y guías que brinda el programa académico para el cual ejerce la docencia, teniendo en cuenta la Ley N 30220

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

### **Artículo 55º. Categorías de los docentes investigadores**

Los docentes que realizan investigación a tiempo completo y a tiempo parcial, además de encontrarse dentro del marco normativo del Reglamento de Régimen, Ingreso y Promoción a la Carrera Docente, se clasifican en las siguientes categorías, de acuerdo sus méritos:

- a. Docentes investigadores titulares
- b. Docentes investigadores adjuntos
- c. Docentes auxiliares de investigación
- d. Docentes investigadores afiliados.

### **Artículo 56º. Para ser docente investigador titular se requiere lo siguiente:**

- a. Contar con una (1) publicación con filiación de la Universidad Privada San Juan Bautista.
- b. Tener el grado de doctor.
- c. Ser miembro activo de RENACYT
- d. Tener al menos tres publicaciones en revistas científicas indizadas en Scopus, en cuartiles uno y dos, como primer autor o autor corresponsal, con filiación de la Universidad Privada San Juan Bautista SAC; o haber ganado fondos de instituciones privadas o internacionales para la Universidad Privada San Juan Bautista SAC.
- e. Tener al menos un índice h de 20
- f. Contar con calificaciones sobresalientes como docente de cursos en la Universidad Privada San Juan Bautista SAC durante los dos últimos años.

### **Artículo 57º. Para ser docente investigador adjunto se requiere lo siguiente:**

- a. Tener al menos el grado de maestría.
- b. Ser investigador activo de RENACYT.
- c. Tener al menos una publicación con filiación de la Universidad Privada San Juan Bautista SAC en una revista científica indizada en Scopus, correspondiente al primer o segundo cuartil, en calidad de primer autor o autor corresponsal; o haber



	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
		REGLAMENTO	N° Página

ganado fondos externos para proyectos de investigación o de innovación con la afiliación de la Universidad Privada San Juan Bautista SAC.

- d. Haber culminado el curso de redacción científica desarrollado por el VRIRS o alguno equivalente.

**Artículo 58º. Para ser docente auxiliar de investigación se requiere lo siguiente:**

- a. Tener al menos grado de maestría.
- b. Ser investigador activo de RENACYT.
- c. Participar con al menos un proyecto de investigación con fondos internos o externos.
- d. Haber participado en publicaciones indizadas como primer autor, autor corresponsal, autor senior o colaborador.
- e. Experiencia demostrable en la publicación en revistas indizadas en las áreas de interés para la Universidad Privada San Juan Bautista SAC.
- f. Experiencia en postulaciones de fondos para proyectos de investigación o de innovación.

**Artículo 59º. Para ser docente investigador afiliado se requiere lo siguiente:**

- a. Tener al menos grado de maestría.
- b. Demostrar una reconocida carrera con logros tangibles como profesional, académico o investigador

**Artículo 60º. Vinculación Laboral del Docente Investigador**

La línea de proyección profesional de investigación se inicia con la contratación de docentes en régimen de dedicación de tiempo completo o parcial, por concurso público de acuerdo con lo que se indica en el Estatuto de la Universidad

**Artículo 61º. De la promoción del docente investigador**

El Vicerrector Académico y de Investigación establece las vacantes anuales para la promoción de docentes que realizan investigación. Las vacantes son determinadas tomando en

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

consideración las líneas de investigación vigentes, la necesidad de las Escuelas Profesionales, la infraestructura y tecnología disponible para la investigación; además, de las proyecciones financieras, para lo que se requiere la aprobación de la Gerencia General.

### **Artículo 62º. De la propuesta del docente investigador**

El Director de la Escuela Profesional, con la opinión favorable del respectivo Decano de la Facultad, enviará la propuesta al Coordinador de Investigación y Responsabilidad Social de la respectiva Facultad, quién hará una evaluación de los candidatos seleccionados por las Escuelas Profesionales. Posteriormente, enviará el resultado de dicha evaluación al VRIRS para la selección final. Dicha solicitud deberá ser acompañada de un reporte con los siguientes documentos.

- a. Curriculum Vitae documentado.
- b. Carta de intención del postulante
- c. Cartas de recomendación (al menos 2). En caso de ser personal de la Universidad Privada San Juan Bautista SAC, deberá contar con una carta de recomendación del Decano de la Facultad respectiva.
- d. Un plan de trabajo donde especifique sus proyectos de investigación.
- e. Resultado de la encuesta de los alumnos de los últimos 2 años. En caso, de haber dictado durante menos tiempo, entonces el resultado de las encuestas de los cursos dictados hasta la fecha.
- f. En caso de ser personal de la Universidad Privada San Juan Bautista SAC, un informe del Director de la Escuela que especifique cómo el plan de trabajo del docente se vincula con las líneas de investigación de su Escuela Profesional.

El docente investigador que busque una promoción, o aquel docente que quiera comenzar una carrera como docente investigador, y que considera cumple con la característica para la postulación, deberá presentar su solicitud con la información documentada sobre su trayectoria como investigador y el apoyo para la postulación por escrito de su respectivo Decano. La información será entregada al Coordinador de la Unidad de Investigación y Responsabilidad

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
		REGLAMENTO	N° Página

Social de su Facultad, quien revisará el cumplimiento de las condiciones referidas para la categoría a la cual el investigador busca ascender.

#### **Artículo 63°. De la aprobación de la propuesta del docente investigador**

Una vez seleccionados los candidatos finales, el Vicerrector Académico y de Investigación, elevará la propuesta al Consejo Universitario, y a su vez éste ante la Junta de Accionistas. Para la clasificación de un docente que realiza investigación a la categoría que le corresponde, se evaluará su perfil de acuerdo con los criterios de cada uno de los niveles descritos en los artículos del 56 a 59 del presente reglamento.


#### **Artículo 64°. Del nivel salarial para el docente investigador**

El nivel salarial que corresponde al docente que realiza investigación, depende de la escala salarial propuesto por el VRIRS y la Dirección de Recursos Humanos para cada nivel de los docentes que entran a la Línea de Proyección Profesional en Investigación en la Universidad Privada San Juan Bautista SAC.

#### **Artículo 65°. Del seguimiento y la evaluación del docente investigador**

La evaluación general de los docentes investigadores tiene como objetivo fomentar su constante mejora y brindarles soporte cada vez más específico y personalizado para que lleguen a sus objetivos propuestos en su plan de trabajo. El resultado de las evaluaciones deberá indicar una valoración de: deficiente, aprobado, excelente.

El puntaje asignado al investigador o docente de la universidad es el resultado del cálculo final obtenido basado en las proporciones establecidas en los documentos normativos y regulatorios correspondientes, que toma en cuenta lo siguiente:

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
		REGLAMENTO	N° Página

**Puntaje ponderado por dimensiones de evaluación.**

Dimensiones	Producto / actividad	Valor
Publicaciones científicas y académicas	artículos en revistas JCR/SJR	50%
	congresos y otros <sup>4</sup>	
	libros o capítulos de libros <sup>5</sup>	
Innovación y propiedad intelectual	solicitudes de patentes	30%
	registro de PI <sup>6</sup>	
Proyectos de investigación	proyectos institucionales	10%
	proyectos externos	
Impacto científico	H-index (Scopus)	5%
Evaluación de desempeño	Desempeño 360° <sup>7</sup>	5%
Otras actividades	asesorías	5%
	jurado de tesis	
	miembro de comité editorial <sup>8</sup>	

Fuente: Evaluación de investigación en universidades peruanas

**Artículo 66°.** Le corresponde a los Coordinadores de las Unidades de Investigación y Responsabilidad Social de cada Facultad, liderar los Comité de Evaluación de Docentes que realizan investigación. La evaluación se realizará una vez al año, y los otros miembros del Comité lo integran: un representante del Vicerrectorado Académico y de Investigación y un representante de la Dirección de Recursos Humanos. La evaluación del docente investigador se realiza de acuerdo a la tabla del anexo 7.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

### **Artículo 67º. Del retiro de la carrera docente investigador**

El retiro definitivo de la carrera de docente investigador es la consecuencia de:

- a. La terminación del contrato de trabajo, de acuerdo con la legislación laboral vigente.
- b. Haber obtenido evaluación deficiente en el proceso de evaluación de los docentes investigadores tres veces en al menos dos años o dos veces consecutivas.
- c. El incumplimiento grave de sus funciones, deberes o faltas éticas graves de acuerdo con los reglamentos de la Universidad.

**Artículo 68º.** En el caso de haber obtenido evaluación deficiente en el proceso de evaluación del docente investigador, le corresponde al Coordinador de Investigación y Responsabilidad Social de cada Facultad, dar opinión sustentada sobre el retiro del docente investigador y elevar dicha opinión al Vicerrector Académico y de Investigación para su aprobación.

### **Artículo 69º. Disposiciones transitorias**

El docente investigador deberá comunicar posibles conflictos de interés relacionados con la filiación distinta a la Universidad Privada San Juan Bautista SAC, como consecuencia de estudios de Doctorado o aquellas publicaciones iniciadas antes del ingreso a la universidad, publicación en revistas indizadas como parte del grupo editorial de la revista, vinculación a otras instituciones a tiempo completo y la participación en conferencias académicas nacionales o internacionales a título personal o a nombre de terceros.

Las situaciones no contempladas serán resueltas por el Vicerrectorado Académico y de Investigación.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

## TÍTULO V DOCENTES EXTRAORDINARIOS

**Artículo 70°.** Los docentes extraordinarios de la UPSJB SAC pueden ejercer la docencia a nivel de pregrado en las modalidades presencial y semipresencial; y posgrado en las modalidades presencial, semipresencial y a distancia; en base a su experiencia y renombre en una determinada área del saber, quedarán adscritos a una Facultad o Escuela de Posgrado y podrá recibir una compensación económica. No requieren tener grados académicos de maestro o doctor.

**Artículo 71°.** Los docentes extraordinarios no podrán superar el 10% del número total de docentes que dictan en el respectivo semestre.

**Artículo 72°.** Los Docentes Extraordinarios pueden ser: Eméritos, Honorarios y Visitantes, Invitados y Expertos.

**72.1 Docente extraordinario Emérito:** aquel que haya alcanzado la categoría de principal en la universidad, haya prestado eminentes servicios a la institución y tenga reconocimiento nacional e internacional. Esta distinción es honorífica y tiene carácter vitalicio. Es propuesto por el Rector, Vicerrector, Consejo de Facultad o Director de la Escuela de Posgrado para su nombramiento por el Consejo Universitario de la UPSJB SAC, previa autorización de la Junta General de Accionistas. Para ser nombrado Docente Emérito se requiere estaren edad de jubilación, que haya destacado por sus méritos docentes e investigadores y haber prestado servicios particularmente relevantes a la Universidad, con 30 años de docencia universitaria y al menos diez años de pertenecer a una Facultad.

El otorgamiento de la distinción honorífica de Profesor Emérito se lleva a cabo necesariamente en acto público.

**72.2 Docente Extraordinario Honorario:** aquel docente o profesional nacional o extranjero, que sin tener carrera docente en la UPSJB SAC se hace merecedor de esta distinción, por

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

sus relevantes méritos académicos, reconocida producción intelectual de alcance nacional o internacional. Esta distinción es honorífica y tiene carácter vitalicio. Es propuesto por el Rector, Vicerrectores, Consejo de Facultad o Director de la Escuela de Posgrado para su nombramiento por el Consejo Universitario de la UPSJB SAC.

El otorgamiento de la distinción honorífica de Profesor Honorario se lleva a cabo necesariamente en acto público.

**72.3 Docente Extraordinario Visitante:** aquel profesional de otras instituciones nacionales o extranjeras que son incorporados por un periodo determinado al cuerpo docente de la UPSJB SAC para desarrollar labores académicas en condiciones especiales, de apoyo en el dictado de asignaturas, capítulo (s), del área de especialidades o especialización del Plan Curricular de las escuelas profesionales.

**72.4 Docente Extraordinario Invitado:** aquel docente que por su excelencia académica o profesional es llamado por la UPSJB SAC para desarrollar labores académicas en condiciones especiales por un período determinado; es propuesto por el Consejo de Facultad o Director de la Escuela de Posgrado para su nombramiento por el Consejo Universitario de la UPSJB SAC.

**72.5 Docente extraordinario experto:** aquel que domina un área del saber-hacer por su experiencia, por la naturaleza de la pericia o por el ejercicio de su especialidad. Es propuesto por el Consejo de Facultad o Director de la Escuela de Posgrado para su designación por el Consejo Universitario de la UPSJB SAC. La designación del docente extraordinario experto será semestral y máximo anual pudiendo ser nuevamente designado por el mismo período. Para ser designado docente extraordinario experto no se requiere tener formación universitaria.

**72.5.1** Los requisitos para acceder a la docencia extraordinaria como expertos son:

- a) Evidencia del conocimiento y “expertise” en un área del saber hacer vinculado al curso que se le asigna.
- b) Evidencia de la experiencia en el área del saber vinculado al curso que se le asigna.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

- c) Puede tener formación universitaria o título de institutos superiores tecnológicos. De no tenerla, la evidencia del conocimiento y experiencia en un área del saber reemplaza este requisito.
- d) Aquel que la UPSJB SAC considere idóneo a sus intereses.

**72.5.2** El procedimiento para la admisión de docente extraordinario experto es:

- a) La Dirección de la Escuela Profesional o la Dirección de la Escuela de Posgrado proponen semestralmente a los docentes extraordinarios debiendo remitir un expediente al Consejo de Facultad o Director de la Escuela de Posgrado solicitando su contratación.

En las Filiales, la propuesta de los Coordinadores de Programa de estudios en la Filial (o los directores si la sede principal se encuentra en la Filial) es elevada al Director Académico de la Filial y este a su vez al Director de la Escuela Profesional para su remisión al Consejo de Facultad que corresponda siguiendo el trámite, señalado en el presente artículo.

El expediente debe contener: Informe del Director de la Escuela Profesional o del Director de la Escuela de Posgrado justificando, previo un análisis, el conocimiento, la experiencia y la “*expertise*” adjuntando las evidencias que correspondan, la Hoja de Vida y los antecedentes judiciales y policiales presentados por el postulante.

- b) El Consejo de Facultad y/o el Director de la Escuela de Posgrado eleva la propuesta al Consejo Universitario para su aprobación.



	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

## TÍTULO VI DE LA SELECCIÓN Y RENOVACIÓN DE DOCENTES CONTRATADOS

### CAPÍTULO I DE LA SELECCIÓN Y RENOVACIÓN

#### **Artículo 73°. Generalidades**

La UPSJB SAC está facultada a contratar docentes bajo el régimen de la actividad laboral privada. Las Direcciones de las Escuelas Profesionales y Dirección de la Escuela de Posgrado realizan el requerimiento de docentes nuevos y sustentan la necesidad de docentes a contratar, de acuerdo con el Calendario Académico Anual vigente, antes del inicio de cada semestre académico indicando el perfil y los requisitos establecidos en la Ley Universitaria, Ley N° 30220 y las disposiciones contenidas en el presente Reglamento.

#### **Artículo 74°. Procedimiento**

El procedimiento es el siguiente:

74.1 La Dirección de la Escuela Profesional o la Dirección de la Escuela de Posgrado remite la propuesta de docentes con un informe a la Facultad que pertenece, indicando el cumplimiento de requisitos de la convocatoria para los docentes contratados debidamente evidenciados con documentación que contenga información veraz:

- a) El resultado del cruce de perfiles por asignatura, con las exigencias particulares de cada programa de estudios en la modalidad presencial, semipresencial y a distancia, con la Hoja de Vida del docente en los formatos establecidos institucionalmente.
- b) Los resultados de la Evaluación Desempeño Docente del semestre.
- c) La evidencia de tener un mínimo de 32 horas de capacitación para los docentes a tiempo Completo, 16 horas para docentes a tiempo parcial y 8 horas para jefes de práctica y/o apoyo a la docencia.
- d) Las actividades lectivas y no lectivas del docente, si es propuesto con dedicación a Tiempo Completo, en los formatos establecidos.
- e) Los resultados de la Clase Magistral para docentes nuevos o docentes que tuvieron contrato con la universidad y que deseen dictar asignaturas diferentes a las que dictó.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

74.2 El Consejo de Facultad revisa la documentación recibida respecto a la propuesta de docentes y, si corresponde, eleva la solicitud de propuesta de contratación para su aprobación por el Consejo Universitario a través del Rectorado. De ser aprobada la propuesta, la Dirección de Recursos Humanos emite los contratos que correspondan.

74.3. El Decano de Facultad realiza el seguimiento al cumplimiento de los directores de las Escuelas Profesionales en ambas modalidades, en su función relativa al cumplimiento de la carga lectiva de los docentes a Tiempo Parcial y el cumplimiento del Plan y Ejecución de la Carga Lectiva y No Lectiva de los docentes a Tiempo Completo.

74.4. Es responsabilidad del Director de cada Escuela Profesional remitir los formatos de control de carga lectiva y no lectiva de los Docentes a Tiempo Completo debidamente firmados, a la Dirección de Recursos Humanos y mantener en la Escuela las evidencias documentarias, así como de aquellos docentes a tiempo parcial, a quienes se les asignó carga no lectiva.

**Artículo 75°.** Un docente contratado puede postular a la docencia ordinaria en cualquiera de las categorías docentes cuando la Universidad realice una convocatoria, debiendo cumplir los requisitos establecidos en Ley Universitaria N° 30220 y el presente Reglamento.

**Artículo 76°.** La labor del docente contratado de la UPSJB SAC se rige por lo establecido en el Reglamento Interno de Trabajo y los Reglamentos académicos aplicables a su función.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

## TÍTULO VII DE LA EVALUACIÓN DE DOCENTES Y CAPACITACIÓN

### CAPÍTULO I DE LA EVALUACIÓN

**Artículo 77°.** Los docentes de la UPSJB SAC, ordinarios o contratados, son evaluados semestralmente, según el cronograma establecido en el Calendario Académico Anual.

**Artículo 78°.** Los resultados de la evaluación del docente son comunicados al docente a través de su programa de estudios y son considerados para los procesos de promoción, ratificación, renovación de docentes contratados.

**Artículo 79°.** La evaluación del desempeño docente 360° considera los siguientes criterios:

79.1 Perfil mínimo de competencias

79.2 Evaluación del inmediato superior y/o pares

79.3 Evaluación del estudiante (Promedio total si son varias asignaturas las que imparte el docente)

79.4 Autoevaluación

**Artículo 80°.** La Facultad y Escuela de Posgrado consideran los resultados de la evaluación docente institucional en los procesos de selección semestral de docentes, que se obtiene de la plataforma "Evaluación Docente".

**Artículo 81°.** El docente que obtenga calificativo de OBSERVADO en los resultados de Evaluación Desempeño Docente 360° puede ser considerado para dictar en el siguiente periodo a propuesta del director de la Escuela Profesional de origen. El director de la Escuela Profesional o Escuela de Posgrado presentará el Plan de Desarrollo Profesional y Seguimiento del Docente.

**Artículo 82°.** El docente que desapruueba la Evaluación Desempeño Docente 360° no tendrá asignación de horas para el periodo que corresponde. Son facultades de la Universidad la asignación de

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

horas lectivas y no lectivas al docente según los requerimientos y la programación académica de la facultad y/o escuela profesional o escuela de posgrado.

## CAPÍTULO II DE LA CAPACITACIÓN

**Artículo 83°.** El docente de las diferentes modalidades (presencial, semipresencial y a distancia) deben actualizar su legajo personal con evidencias documentadas de las capacitaciones recibidas sobre actualización profesional en docencia universitaria, acorde a los avances científicos y metodológicos, así como su producción científica; además de capacitación y/o especialización profesional en Enfoques Metodológicos y Pedagógicos en Entornos Virtuales de Aprendizaje y Proceso Educativo en Entornos no Presenciales de aprendizaje.

**Artículo 84°.** Es requisito para la renovación de los docentes contratados y apoyo a docentes, cumplir con las siguientes horas mínimas de capacitación anual, y de obligatorio cumplimiento para las capacitaciones a partir del Semestre 2022-1:

- Docentes a Tiempo Completo: Contar con 32 horas
- Docentes a Tiempo Parcial: Contar con 16 horas
- Jefe de práctica y/o apoyo a la docencia: Contar con 8 horas

## CAPÍTULO III DEL RECONOCIMIENTO

### **Artículo 85°. A la labor académica destacada**

La UPSJB otorga una resolución de felicitación y reconocimiento a los docentes con desempeño académico destacado y nivel de logro alto como resultado de la Evaluación Desempeño Docente 360° para cada semestre académico. Considerando los siguientes casos:

- a. A los tres primeros puestos en el ranking de desempeño docente 360° a nivel institucional
- b. A los tres primeros puestos en el ranking desempeño docente 360° por escuela profesional
- c. A los tres primeros puestos en el ranking desempeño docente 360° por sede y filial

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

### **Artículo 86°. A la labor investigativa destacada**

La UPSJB otorga una resolución de felicitación y reconocimiento a los docentes con labor en investigación destacada anualmente para la sede y filiales. Considerado los siguientes casos:

- a. Docente reconocido como investigadores RENACYT
- b. Docente con publicaciones en revistas indexadas de impacto
- c. Docente promotor de la investigación formativa

### **Artículo 87°. A la labor de Responsabilidad Social destacada**

La UPSJB otorga una resolución de felicitación y reconocimiento a los docentes con labor de Responsabilidad Social destacada anualmente para la sede y filiales. Considerado los siguientes casos:

- a. Docente promotor de programas de Responsabilidad Social con impacto en el ámbito de influencia de la Universidad.
- b. Docente promotor de la Responsabilidad Social formativa

### **Artículo 88° A la labor de tutoría y acompañamiento estudiantil destacada**

La UPSJB otorga una resolución de felicitación y reconocimiento a los docentes con labor tutoría y acompañamiento estudiantil destacada para cada semestre académico, para la sede y filiales. Considerado los siguientes casos:

- a. Al docente tutor que destaque en el cumplimiento de actividades de acompañamiento, nivelación y/o reforzamiento desarrollado durante el semestre académico.
- b. Al tutor de programa que destaque en la gestión, planificación y control de las actividades de tutoría para el semestre académico.

### **Artículo 89°. A la labor de Gestor Académico Administrativo**

La UPSJB otorga una resolución de felicitación y reconocimiento a los docentes con labor de gestor académico administrativo destacada para cada semestre académico, para la sede y filiales. Considerado los siguientes casos:

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

- a. Docente que destaque en el cumplimiento de actividades de gestión universitaria en las escuelas profesionales durante el semestre académico.
- b. Docente que destaque en el cumplimiento de actividades de gestión universitaria en áreas administrativas de la universidad durante el semestre académico.

Los mecanismos y lineamientos para el reconocimiento docente están establecidos en el procedimiento respectivo, en el que se señalan las actividades y responsables para su ejecución y cumplimiento.

## TÍTULO VIII DEBERES Y DERECHOS DE LOS DOCENTES

### CAPÍTULO I DE LOS DEBERES

**Artículo 90°.** Los docentes deben cumplir con los siguientes deberes:

- 90.1 Respetar y hacer respetar el Estado social, democrático y constitucional de derecho.
- 90.2 Ejercer la docencia con rigurosidad académica, respeto a la propiedad intelectual, ética profesional, independencia y apertura conceptual e ideológica.
- 90.3 Generar conocimiento e innovación a través de la investigación rigurosa en el ámbito que le corresponde, en el caso de los docentes orientados a la investigación.
- 90.4 Perfeccionar permanentemente su conocimiento y su capacidad docente y realizar labor intelectual creativa.
- 90.5 Cumplir con la formación académica, avance silábico de la asignatura y con el calendario académico, asimismo el marcado de asistencia en el sistema y su permanencia en el ambiente asignado
- 90.6 Brindar tutoría a los estudiantes para orientarlos en su desarrollo profesional y/o académico.
- 90.7 Participar de la mejora de los programas educativos en los que se desempeña.
- 90.8 Presentar informes sobre sus actividades en los plazos que fije la Facultad o la Programa de estudios y cuando le sean requeridos.
- 90.9 Respetar y hacer respetar las normas internas de la universidad.
- 90.10 Observar conducta digna.
- 90.11 Los otros que dispongan las normas internas de la UPSJB SAC

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

## CAPÍTULO II DE LOS DERECHOS

**Artículo 91°.** Son derechos del docente:

- 91.1 Ejercicio de la libertad de cátedra en el marco de la Constitución Política del Perú y la Ley Universitaria.
- 91.2 La promoción en la carrera docente.
- 91.3 Gozar de incentivos a la excelencia académica, los que se determinan en las normas institucionales.
- 91.4 Los derechos y beneficios previsionales conforme a ley.
- 91.5 Los otros que dispongan los órganos competentes de la Universidad

**Artículo 92°.** Las medidas disciplinarias aplicables a los docentes de la UPSJB se establecen en el Reglamento de Disciplina de Docentes.

### TÍTULO IX SEPARACIÓN DE LA CARRERA DOCENTE

#### CAPÍTULO I CRITERIOS PARA LA SEPARACIÓN DE LA CARRERA DOCENTE

**Artículo 93°.** Los docentes que trasgredan los principios, deberes, obligaciones y prohibiciones en el ejercicio de su función, serán separados de la carrera docente y se les aplicará las sanciones conforme a lo establecido en la Ley Universitaria, en el Estatuto y en el Reglamento de Disciplina de Docentes.

**Artículo 94°.** Criterios para la separación de docentes.

Se consideran incompatibilidades para el ejercicio de la docencia si el docente ha tenido o incurrido en:

- 94.1 Sanción de Destitución del ejercicio de la función docente como resultado de Procesos disciplinarios en la UPSJB SAC o en otra Universidad del Perú o del Extranjero.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

94.2 Incumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en la Ley Universitaria, el Estatuto y el Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia para el ejercicio de la docencia.

94.3 La no ratificación determina la separación y fin de la carrera docente **ordinario** en la UPSJB y debe decidirse con el voto aprobatorio del Consejo Universitario.

### DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA

**PRIMERA:** Los Jefes de Práctica y Ayudantes de Cátedra o de Laboratorio realizan una actividad preliminar a la carrera docente, o de apoyo a la docencia. Los requisitos están estipulados en la Ley Universitaria<sup>5</sup> y en el Estatuto Social de la UPSJB SAC<sup>6</sup>

**SEGUNDA:** Con el fin de cumplir el artículo 90° de la Ley Universitaria N° 30220 y cualquier otra norma especial que impida el ejercicio de la docencia o apoyo a la docencia como las referidas a presunción de hostigamiento sexual en agravio de un miembro de la comunidad universitaria o los delitos de violación contra la libertad sexual, apología del terrorismo, terrorismo y sus formas agravadas, corrupción de funcionarios y/o tráfico ilícito de drogas; así como incurrir en actos de violencia que atenten contra los derechos fundamentales de la persona y contra el patrimonio que impiden el normal funcionamiento de servicios públicos, la UPSJB SAC exige a todos los postulantes que adjunten a su solicitud los Certificados de Antecedentes Penales, Judiciales y Policiales que generarán acciones preventivas en procesos de investigación, procesados o sentenciados establecidas en el Decreto Supremo N° 005-2019- MINEDU.

<sup>5</sup> Artículo 81° de la Ley N° 30220- Ley Universitaria

<sup>6</sup> Artículo 68° II. Numeral 1 y 2 del Estatuto Social de la UPSJB



	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

**TERCERA:** La Universidad se reserva el derecho de constatar o verificar la pertinencia o el nivel de la participación de sus docentes en proyectos de investigación que no estén comprendidos en su Programa Anual de Investigación.

**CUARTA:** Todos los docentes investigadores o docentes que realizan investigación y que ejercen la docencia en la Universidad están obligados a considerar su vinculación laboral con la universidad en todos los artículos científicos publicados en revistas nacionales o internacionales o en el proceso de obtención de patente o diseño de utilidad.


### DISPOSICIÓN FINAL

Los casos no previstos en el presente Reglamento serán analizados en las instancias correspondientes y resueltos por la autoridad competente según el caso.


	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
		REGLAMENTO	N° Página

### CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Detalle	Documento de aprobación
1.0	Versión Inicial	
2.0	Ampliación del Art. 21º, 23º, 36º, 91º y 94º	
3.0	<p>Ampliación de la denominación del Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes, Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</p> <p>Ampliación del Art. 1 referente a la promoción de docentes ordinarios y extraordinarios; selección, admisión y permanencia de docentes contratados y docentes investigadores y de personal de apoyo a la docencia.</p> <p>Se eliminan referencias a los Programas a Distancia del Art. 5, Art 9.</p> <p>Se actualiza el Capítulo II en sus artículos 1, 12, 13, 14, 15, 16, 17.</p> <p>Se elimina art. 24º, sobre el asistente clínico académico</p> <p>Se incorpora el Art. 25, 26 precisando el Apoyo a docentes</p> <p>Se precisa el Art. 34, 37 aspectos generales a la carrera docente</p> <p>Se actualiza la denominación del Plan Académico Anual en el artículo 40</p> <p>Se complementa Art. 94º Se amplía el Art. 98 respecto a la Convocatoria Renovación de docente Se precisó el Anexo 3</p>	<p>Resolución Rectoral N° 380-2018-R-UPSJB (10/09/2018)</p>
3.1	<p>Se actualiza la base legal (artículo 3º inciso 3) todo el capítulo de Docentes Investigadores. Se precisan los artículos 9º, 29º 32º 37º 38º 40º 42º 49º 53º 54. 3.98º 99º, 101º, 103º y 104º.</p> <p>Se inserta el pie de página para el artículo 12º, 97º y 102º, se precisa el nombre del Capítulo III del Título III y se incorpora una Disposición Transitoria. Se actualiza el anexo N.º 3.</p>	<p>Resolución Rectoral N° 489-2018-R-UPSJB (27/12/2018)</p>
3.2	<p>Se incorpora el artículo 3.3.</p> <p>Se actualiza y se precisan artículos del capítulo II, III y IV del Título II</p> <p>Actualización del Art. 25º y 28º e incorporación de docentes extraordinario invitado y docente extraordinario experto e incorporación del último párrafo del artículo 25º.</p> <p>Se incorporan tres Disposiciones Complementarias y se elimina <i>la Disposición Transitoria</i></p>	<p>Resolución de Consejo Universitario N° 110-2019-CU-UPSJB (29/03/2019)</p>

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

Versión	Detalle	Documento de aprobación
3.3	Se elimina el Capítulo V, del Título II, Apoyo a Docentes. Se modifican los artículos: 12°,3,15°,28°,31°,34°,36°,98° y 100°. Se elimina los artículos del 21° al 26° Se incorpora una Disposición Complementaria.	Resolución de Consejo Universitario N° 287-2019-CU-UPSJB (16/08/2019)
3.4	Se modificó el inc. 22.3 del artículo 22	Resolución de Consejo Universitario N° 478-2019-CU-UPSJB
3.5	Se modificaron los artículos 2°, 39°, 62°, 71°, 74° y 82°.	Resolución de Consejo Universitario N° 097-2020-CU-UPSJB
3.6	Se modificaron los artículos, 10°, 35° al 40°, 92°, 95° y 97°	Resolución de Consejo Universitario N° 157-2021-CU-UPSJB
3.7	Se modificaron los artículos, 98°, 99° y 100° horas de capacitación docente y convocatoria docente	Resolución de Consejo Universitario N° 234-2021-CU-UPSJB
4.0	Se reestructura el presente Reglamento.	Resolución de Consejo Universitario N° 023-2022-CU-UPSJB
4.1	Se modificaron los artículos 26°, 28°, 29°, 35° y 36°.	Resolución de Consejo Universitario N° 044-2022-CU-UPSJB
4.2	Se modificaron los artículos 1°,2°,3°,4°,11°,12°,13°,15°,22°,29°,44°,45°,60°, 62° y 63° Se incluyen los artículos 8°, 9°, 66°, 67°, 68°, 69°, 70°, 73° y 74°	Resolución de Consejo Universitario N° 136-2023-CU-UPSJB
4.3	Se modifican los articulo 20, 21, 22, 23, 24.1, último párrafo del 35.1, 40.8, 74.c, 82, 90.5 y 94.1 y se reemplaza todo los relacionado a Vicerrector Académico y Vicerrector de Investigación y Responsabilidad Social por Vicerrector Académico y de Investigación de acuerdo al organigrama vigente	Resolución de Consejo Universitario N° 075-2024-CU-UPSJB

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

## ANEXO N° 1

### ADMISIÓN A LA CARRERA DOCENTE TABLA DE PUNTAJE

<b>1. TÍTULOS Y GRADOS</b>	(Máximo 10 puntos)
1.1. Título Profesional	3
1.2. Grados Académicos (sólo se calificará el de mayor grado)	6
1.2.1 Doctorado	6
1.2.2 Maestría	5
1.2.3 Estudios concluidos de Doctorado	3
1.2.4 Estudios concluidos de Maestría	2
1.2.5 Bachiller	1
1.3 Título o Grado Académico obtenido en UPSJB SAC	1
<b>2. ESPECIALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN</b>	(Máximo 2 puntos)
2.1 Cursos de Posgrado (Mínimo 40 horas) 0.5 punto por curso de Posgrado hasta 4 cursos debidamente acreditados	2
<b>3. ACTIVIDAD DOCENTE</b>	(Máximo 10 puntos)
3.1 Categoría Docente actual (sólo se calificará la más alta)	
3.1.1 Profesor Principal	3
3.1.2 Profesor Asociado	2
3.1.3 Profesor Auxiliar	1
3.2 Experiencia Docente (0.4 por semestre académico hasta un máximo de 10 semestres académicos)	4
3.3 Cargos Docentes (sólo se calificará la más alta)	
3.3.1 Vicerrector	3
3.3.2 Decano	2
3.3.3 Director de la Escuela de Posgrado	1
3.3.4 Jefe de Departamento Académico	0.5
3.3.5 Director de Instituto de Investigación o Programa de estudios	0.5
3.3.6 Gerente, Director o Jefe de Oficina Académica o Administrativa o miembro de equipo de gestión académica (comisiones, comités, encargos específicos)	0.5

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

<b>4. <u>INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES</u></b>	<b>(Máximo 10 puntos)</b>
4.1 Trabajos de Investigación y creación	
4.1.1 Trabajos de investigación de índole científico Incluyendo tesis para Grado de Magister/Doctor (0.5 punto por cada trabajo, hasta 12 trabajos)	6
4.1.2 Libros Especializados	3
4.2 Obras de formación profesional	
4.2.1 Manual o Texto Universitario (1 punto por cada manual hasta un máximo de 2 manuales)	2
4.3 Revistas	
4.3.1 Director o fundador	2
4.3.2 Editor	1
4.3.3 Miembro de la Redacción	1
4.4 Calificación y clasificación RENACYT	1
<b>5. <u>PREMIOS Y DISTINCIONES</u></b>	<b>(Máximo 5 puntos)</b>
5.1 Profesor Doctor Honoris Causa	5
5.2 Profesor Honorario o Emérito	4
5.3 Premio por trabajos de Investigación y creación	3
5.4 Premio Nacional de Cultura	3
<b>6. <u>ACTIVIDAD PROFESIONAL NO DOCENTE</u></b>	<b>(Máximo 10 puntos)</b>
6.1 Por ejercicio profesional por Cargo Desempeñado	
6.1.1 Directivo	6
6.1.2 Asesor	4
6.1.3 Profesional	2
6.2 Por cargos desempeñados en actividades no profesionales	4
<b>7. <u>CERTÁMENES CIENTÍFICOS</u></b>	<b>(Máximo 10 puntos)</b>
7.1 Congresos y Seminarios Internacionales	
7.1.1 Presidente del Comité Organizador (2 puntos por cada uno hasta un máximo de 3 eventos)	6
7.1.2 Ponente	6

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

	(2 puntos por cada uno hasta un máximo de 3 eventos)	
7.1.3	Miembro o Asistente (0.50 punto por cada uno hasta un máximo de 8 eventos)	4
7.2	Congresos, Convenciones, Seminarios, simposio, jornadas nacionales	
7.2.1	Presidente del Comité Organizador (1 punto por cada uno hasta un máximo de 2 eventos)	2
7.2.2	Ponente (1 punto por cada uno hasta un máximo de 2 eventos)	2
7.2.3	Asistente (0.25 punto por cada uno hasta un máximo de 4 eventos)	1
7.3	Instituciones Científicas, Profesionales, Académicas y culturales.	
7.3.1	Miembro Directivo (1 punto por cada Institución hasta un máximo de Instituciones)	2
7.3.2	Miembro (1 punto por cada Institución hasta un máximo de 2 Instituciones)	2
<b>8. IDIOMAS NATIVOS Y EXTRANJEROS</b>		
8.1	Nivel Avanzado	3
8.2	Nivel Intermedio	2
8.3	Nivel Básico	1

**(Máximo 40 puntos)**

**Teniendo en consideración:**

- Conocimientos en el área de su profesión y en la materia en la cual conc “Clase Magistral” sobre un tema del Syllabus presentado, el que es eleg Evaluadora, por sorteo.
- Cultura General.
- Fluidez, propiedad y coherencia en el lenguaje.
- Conocimiento de la Realidad Nacional.
- Seguridad, serenidad, auto control emocional y agilidad mental.
- Demostrar tener capacidad pedagógica.
- Personalidad.

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

h) Evaluación de:

- cumplimiento del avance silábico.
- evaluaciones de las actividades académicas asignadas.
- informe de la Gerencia de Recursos Humanos referido a asistencia
- antecedentes de indisciplina incluidos en el legajo personal

i) Clase modelo



	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
		REGLAMENTO	N° Página

## ANEXO N°2

### RATIFICACIÓN DOCENTE ORDINARIO

Fecha:

1. Datos Generales	
1.1	Apellidos y nombres
1.2	Número de DNI
1.3	Facultad
1.4	Programa de estudios
1.5	Sede/Filial
1.6	Categoría
1.7	Dedicación
1.8	Grado de Bachiller en
1.9	Grado de Magister en
1.10	Grado de Doctor en
1.11	Grado en Segunda Especialidad en

1. Revisión de legajo institucional, CV y/o hoja de vida – Desarrollo profesional últimos 3 años (Evidencia en documentos adjuntos) (Máximo 60 Puntos)	
	PUNTAJE
<b>2.1</b>	<b>Grados académicos (Máximo 05 Puntos)</b>
	Maestría y/o Segunda Especialidad
	Doctorado
<b>2.2</b>	<b>Desarrollo de Investigación (Máximo 10 Puntos)</b>
<b>2.2.1</b>	<b>Publicaciones científicas, libros y/o capítulos de libros – 02 Puntos</b>
	Scielo
	Web of Science
	Scopus



	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
		REGLAMENTO	N° Página

	Resúmenes en congresos	
	Libros como editor/autor único/autor líder	
	Capítulos de libro	
<b>2.2.2</b>	<b>Proyectos de investigación presentados – 02 Puntos</b>	<b>0</b>
	Convocatoria Institucional	
	Convocatorias externas nacionales	
	Convocatorias externas internacionales	
<b>2.2.3</b>	<b>Proyectos de investigación y/o responsabilidad social completados y/o en ejecución – 02 Puntos</b>	<b>0</b>
	Proyectos de investigación completados	
	Proyectos de investigación en ejecución	
<b>2.2.4</b>	<b>Asesoría de tesis – 02 Puntos</b>	<b>0</b>
	Tesis de maestría sustentadas	
	Tesis de pregrado sustentadas	
<b>2.2.5</b>	<b>Participación en eventos científicos, congresos – 02 Puntos</b>	<b>0</b>
	Eventos institucionales	
	Eventos externos nacionales	
	Eventos externos internacionales	
<b>2.3</b>	<b>Cumplimiento de carga lectiva (Máximo 10 Puntos)</b>	<b>0</b>
<b>2.4</b>	<b>Comisiones encargadas por la Universidad con informe de cumplimiento (Máximo 05 Puntos)</b>	<b>0</b>
	Comisiones en programa académico y/o escuela profesional	
	Comisiones en Facultad	
	Comisiones Institucionales	
<b>2.5</b>	<b>Cargos administrativos en la Universidad (Máximo 05 Puntos)</b>	<b>0</b>

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

	Rector, Vicerrector, Decano, Director, Gerente, y/o Miembro del Directorio	
<b>2.6</b>	<b>Curva de resultados de la encuesta estudiantil de la carga lectiva asignada (Máximo 10 Puntos)</b>	<b>0</b>
	Resultados 2022	
	Resultados 2021	
	Resultados 2020	
<b>2.7</b>	<b>Cursos de especialización y/o educación continua (Máximo 10 Puntos)</b>	<b>0</b>
	Cursos de capacitación interna	
	Cursos de capacitación externa	
	Diplomados	
<b>2.8</b>	<b>Premios y distinciones (Máximo 05 Puntos)</b>	<b>0</b>
	Distinciones académicas	
	Distinciones administrativas	
	Distinciones por responsabilidad social y/o trabajo con la comunidad	
<b>Puntaje Total:</b>		<b>0</b>

<b>3. Entrevista (Evidencia a grabación de entrevista) (Máximo 40 Puntos)</b>		
<b>3.1</b>	<b>Autoconcepto/autoevaluación (Máximo 05 Puntos)</b> (Dígame sobre usted)	
<b>3.2</b>	<b>Fortalezas (Máximo 05 Puntos)</b> (Dígame sus fortalezas)	
<b>3.3</b>	<b>Debilidades (Máximo 05 Puntos)</b> (Dígame sus debilidades)	
<b>3.4</b>	<b>Logros (Máximo 05 Puntos)</b> (Dígame cuáles son sus mayores logros profesionales)	

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

	<b>Retos (Máximo 05 Puntos)</b>	
3.5	(Dígame cuáles han sido los principales retos de su carrera y como los ha/está superando)	
3.6	<b>Pasión por la enseñanza (Máximo 05 Puntos)</b> (Dígame que es lo que más le gusta de enseñar en pregrado)	
3.7	<b>Adecuación a la tecnología (Máximo 05 Puntos)</b> (Qué tan cómodo se siente usando la tecnología disponible)	
3.8	<b>Expectativas (Máximo 05 Puntos)</b> (Cuáles son los logros que espera tener en el próximo año y qué hará para cumplir)	
<b>Puntaje Total:</b>		<b>0</b>
<b>Puntaje General:</b>		<b>0</b>

Firma de los Miembros del Comité Evaluador:

\_\_\_\_\_  
 [Apellidos y Nombres]  
 Presidente  
 Comisión Evaluadora

\_\_\_\_\_  
 [Apellidos y Nombres]  
 Miembro  
 Comisión Evaluadora

\_\_\_\_\_  
 [Apellidos y Nombres]  
 Secretario  
 Comisión Evaluadora

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
		REGLAMENTO	N° Página

**ANEXO N° 3**  
**PROMOCIÓN DE DOCENTES**

**TABLA DE PUNTAJE**

A	CURRICULUM VITAE	70.0
<b>I</b>	GRADOS ACADEMICOS Y TITULO PROFESIONAL	15.0
	Grados Académicos de Doctor, Maestro, Bachiller. Título Profesional, Título de Segunda Especialidad.	
<b>II</b>	CAPACITACION ACADEMICA	4.0
	En instituciones universitarias estudios formales conducentes a grado académico de Doctor, Maestro, Título Profesional, Título de Segunda Especialidad sin diploma, Cursos de capacitación o actualización, Estadías de Perfeccionamiento Capacitación en Didáctica Universitaria	
<b>III</b>	EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA DE PRE O POSGRADO	8.0
	CATEGORIA DOCENTE UNIVERSITARIA MAS ALTA ACTIVIDAD LECTIVA PRE Y/O POST GRADO	
<b>IV</b>	DOCENCIA EN LA UPSJB	4.0
<b>V</b>	EXPERIENCIA PROFESIONAL NO DOCENTE TIEMPO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL, TRABAJOS PROFESIONALES ACREDITADOS CARGOS DIRECTIVOS	5.0
<b>VI</b>	CARGOS DE DIRECCION UNIVERSITARIOS ACADEMICAS Y/O ADMINISTRATIVAS	4.0
<b>VII</b>	PRODUCCIÓN ACADÉMICA E INVESTIGACIÓN PUBLICACIONES DOCENTES (libros de texto, artículos publicados, Separatas, Guías de laboratorio)	15.0
	INVESTIGACION CIENTIFICA Y EXPERIENCIA ACREDITADA	
	RESULTADOS CIENTIFICOS ACREDITADOS (de alcance nacional y/o internacional)	
<b>VIII</b>	PARTICIPACION EN CERTAMENTOS Y CONGRESOS	6.0
	Ponente, Autor o Coautor, Organizador, Asistente	

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
		REGLAMENTO	N° Página

	<b>IX</b>	MIEMBRO DE INSTITUCIONES PROFESIONALES Y/O ACADEMICAS Y CIENTIFICAS	3.0
		Directivo, Miembro Fundador, Miembro Activo	
	<b>X</b>	DISTINCIONES Y HONORES	4.0
		Títulos honoríficos de entidades académicas, Condecoraciones oficiales nacionales o extranjeras, premios u otras (premio nacional, premio internacional, Dr. Honoris Causa, Prof. Emérito) Invitaciones de universidades, instituciones científicas o tecnológicas para estadias de investigaciones, misiones Invitaciones como profesor visitante	
	<b>XI</b>	<u>CONOCIMIENTO DE IDIOMAS</u>	2.0
		Comprensión de Textos escritos, por idioma, lee, habla y escribe	
<b>B</b>	<b>CAPACIDAD ACADÉMICA</b>		<b>30.0</b>
		Resultados de Encuesta Estudiantil de Docentes	15.0
<b>C</b>	<b>TOTAL, PUNTAJE</b>		<b>100.0</b>

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

## ANEXO N°4

### TABLA DE PUNTAJE PARA INGRESO DE DOCENTES INVESTIGADORES

#### **1. Requisitos obligatorios para recepción de expedientes**

- 1.1. Grado de Maestro o Doctor registrado en la SUNEDU
- 1.2. Declaración Jurada dirigida al Rector aceptando la carga lectiva de un curso por semestre en la asignatura de su especialidad.
- 1.3. Evidencia de Registro en REGINA de CONCYTEC vigente o calificado de acuerdo a los criterios establecidos por SINACYT
- 1.4. CV DINA
- 1.5. Listado de publicaciones
- 1.6. Certificado de entrenamiento ético (Salud)
- 1.7. Constancia original de haber ejercido la docencia universitaria

#### **2. Evaluación de Hoja de Vida**

El expediente del postulante debe ser presentado en el orden que se evalúa debiendo anteceder una carta dirigida al Vicerrector Académico y de Investigación presentándose al Concurso, anexando la copia del Documento Nacional de Identidad o Carnet de Extranjería.

Los documentos que sustentan el expediente pueden estar en copia simple.


#### **3. Entrevista: Los temas son:**

- 3.1. Trayectoria como investigador (evidencia: publicaciones)
- 3.2. Trayectoria docente universitario (evidencia: silabo)
- 3.3. Estado del arte en su especialidad
- 3.4. Propuesta de investigación que se compromete a desarrollar en caso adquiera la plaza

#### **4. Resultados para ser admitidos como docentes investigadores**

Puntaje mínimo para ser admitido:

- |  |                  |
|--|------------------|
| 4.1 Puntaje en la evaluación de Hoja de Vida                   | Mínimo 23 puntos |
| 4.2 Puntaje en la entrevista                                   | Mínimo 12 puntos |
| Total, de puntaje para ser admitido como docente investigador: | 35 puntos        |

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

## ANEXO N°5

### TABLA DE CALIFICACIÓN DE LA HOJA DE VIDA

CRITERIO		PUNTAJE	PUNTAJE
		MAXIMO	MINIMO
<b>1.1</b>	<b>EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA</b>	<b>13</b>	<b>3</b>
a	Grado Académico <sup>7</sup>		
	Doctor	5	5
	Magister	2	2
b	Experiencia Docente <sup>8</sup>		
	De 4 a más años	5	2
	De 1 a 3 años	1	1
<b>1.2</b>	<b>EXPERIENCIA COMO DOCENTE INVESTIGADOR</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
a	Resultados de Investigación incorporados en el Sílabo de la(s) asignatura(s) <sup>9</sup>	3	1
b	Participó en proyectos de investigación con investigadores extranjeros		
	como autor principal	3	1
	como coautor	1	0.5
c	Participó en proyectos de investigación con investigadores nacionales		
	como autor principal	2	1
	como coautor	1	0.5
d	Participó en proyectos financiados por entidades extranjeras		
	como autor principal	3	1
	como coautor	1	0.5
e	Participó en proyectos financiados por entidades nacionales		
	como autor principal	2	1
	como coautor	1	0.5
<b>1.3</b>	<b>EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN</b>	<b>17</b>	<b>8</b>
a	1 o más Proyectos de investigación concluidos	3	1

<sup>7</sup> Registrado en la SUNEDU

<sup>8</sup> Evidencia suscrita por la Universidad donde enseñó

<sup>9</sup> La evidencia es el silabo

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
		REGLAMENTO	N° Página

b	Participó de la formación de recursos humanos en investigación (ej. Docente en Metodología de la Investigación, tesis, y otros similares)	2	1
c	Asesor de tesis	2	1
d	Jurado de tesis	1	0.5
e	Miembro de equipos de investigación que han realizado proyectos	1	1
f	Años dedicados a proyectos de investigación (Se considera un año el período en el que se ejecutó uno o más proyectos)		
	De 1 a 3 años	1	0.5
	4 a más años	2	1
g	Artículos publicados como autor principal		
	En revistas indizadas	2	1.5
	En revistas no indizadas	1	0.5
h	Cargo de Director de investigación, Instituto de Investigación, Centro de Investigación o similar	2	1
i	Tesis de maestría o doctorado		
	Individual	2	2
	Grupal	1	1
<b>TOTAL PUNTAJE</b>		<b>42</b>	<b>23</b>



	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	3 de 64

**ANEXO N° 6**

**TABLA DE CALIFICACION DE LA ENTREVISTA**

	<b>Criterio</b>	<b>Puntaje mínimo</b>	<b>Puntaje máximo</b>
a	Trayectoria como investigador	4	10
b	Trayectoria docente universitario	4	10
c	Estado del arte en su especialidad	4	10
	<b>TOTAL PUNTAJE</b>	<b>12</b>	<b>30</b>

	<b>Reglamento del Régimen, Ingreso y Promoción en la Carrera de Docentes Ordinarios y de Admisión de Docentes Extraordinarios, Contratados, Investigadores y Personal de Apoyo a la Docencia</b>	Código	REC-RE-013
		Versión	4.3
		Documento de aprobación	RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N°075 - 2024 - CU - UPSJB
		Fecha de Aprobación	09 de abril de 2024
	REGLAMENTO	N° Página	4 de 64

**ANEXO N°7**  
**TABLA PUNTAJE EVALUACIÓN DOCENTE INVESTIGADOR**  
**POR INDICADOR EVALUADO**

Indicadores	Detalle	Pts.	Máx.
Artículos en revistas JCR / SJR <sup>9</sup>	revistas de prestigio <sup>10</sup>	8.00	N/A
	Q1	5.00	
	Q2	4.00	
	Q3	3.00	
	Q4	2.00	
Congresos y otros	congresos Scopus/WOS	2.00	6.00
	artículos SciELO	1.00	5.00
	cartas al editor, editoriales	0.20	
	cartas en revistas de prestigio <sup>10</sup>	1.00	
	reportes	2.00	
Libros o capítulos	autor de libros	3.00	9.00
	editor de libros	2.00	
	capítulo de libros	1.00	
Innovación y propiedad	solicitudes de patentes	4.00	N/A